

Den 25. november 2020

Anti-korruptionspolitik i Red Barnet

1. Indledning

Red Barnet er medlem af verdens største uafhængige børnerettighedsorganisation, Save the Children. Red Barnet arbejder i Danmark og flere end 120 andre lande, hvor vi kæmper for at redde og beskytte børn der, hvor de er i allerstørst fare og er allermest sårbare.

Vi kæmper for at styrke børns rettigheder og derigennem skabe bæredygtige, langsigtede forbedringer i børn og unges liv. Og vi bekæmper mobning og udstødelse af børn samt vold og overgreb. Og vi skaber trygge fællesskaber for børn i familier med udfordringer og få ressourcer.

Vi bekæmper fattigdom og desperation, og vi er der for de børn, der bliver fanget i krige og katastrofer. Vi er der for dem, når de mangler tag over hovedet, vand og mad, sundhed, skolegang og tryghed. Både før, under og efter en krise.

Medarbejderne i Red Barnet er i kontakt med mange forskellige offentlige institutioner, organisationer, borgere, virksomheder, NGO'er og andre partnere fra hele verden. Red Barnet ønsker at opretholde de højeste standarder for integritet og arbejdsetik blandt medarbejderne på tværs af aktivitetsområder samt at sikre en forsvarlig forvaltning af offentlige midler.

Derfor har Red Barnet en politik om nultolerance over for korruption i alle dens former. Handlinger i strid med Red Barnets anti-korruptionspolitik vil således kunne medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Denne anti-korruptionspolitik og dens adfærdskodeks gælder for alle medarbejdere i Red Barnet. Anti-korruptionspolitikens formål er at sikre og understøtte en adfærd og en arbejdsetik, som er karakteriseret ved den højeste standard for personlig og organisatorisk integritet både internt og eksternt i mødet med de mange forskellige partnere. Anti-korruptionspolitikken giver vejledning i, hvorledes Red Barnets medarbejdere skal reagere i mødet med korruption og korrupt adfærd, og udstikker samtidigt overordnede retningslinjer for det videre arbejde med at forebygge korruption.

2. Hvad er korruption?

Korruption er defineret som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld. Korruption krænker alle og den truer samfundets stabilitet og sikkerhed og underminerer demokratiske institutioner og værdier. Denne definition stemmer overens med korruptionskonceptet i straffeloven og i de internationale anti-

korruptionskonventioner, herunder FN's konvention mod korruption, og dækker såvel modtagelse som afgivelse af bestikkelse og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd.

Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb eller afpresning. Men korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at penge skifter hænder; den kan også omfatte udførelsen af tjenester for at vinde fordele såsom positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere sagsbehandlingstid.

3. Anti-korruption: Adfærdskodeks

Alle medarbejdere i Red Barnet vil respektere og fremme principperne i nedenstående adfærdskodeks.

A. Interessekonflikter

Vi vil undgå konflikter – reelle eller potentielle – mellem vores personlige interesser og Red Barnets interesser.

Interessekonflikter opstår i situationer, hvor en medarbejder har en privat interesse, som potentielt kan påvirke eller forekomme at påvirke den upartiske og objektive udførelse af hans eller hendes officielle pligter. Private interesser omfatter fordele til en selv eller til ens familie, pårørende, venner og personer eller organisationer, til hvilke man har eller har haft erhvervsmæssig eller politisk tilknytning. Står en medarbejder over for en potentiel eller aktuel interessekonflikt, er medarbejderen forpligtet til straks at informere sin overordnede.

B. Bestikkelse

Vi vil ikke give eller acceptere nogen form for bestikkelse.

Bestikkelse er, som defineret i Straffeloven, at tilbyde, give, love (aktiv bestikkelse), modtage, opfordre eller acceptere (passiv bestikkelse) noget af værdi med det formål at påvirke udførelsen af handlinger i varetagelsen af offentlige og lovpligtige opgaver. Bestikkelse er strafbart i Danmark.

C. Afpresning

Vi vil ikke med private formål søge at påvirke personer eller organer ved at misbruge vores offentlige stilling eller ved at bruge magt eller trusler.

Afpresning forekommer, når der ulovligt forlanges eller modtages penge eller ejendom gennem brug af intimidering. Afpresning kan omfatte trusler om fysisk eller materiel skade, trusler om at beskyldte en

person for en forbrydelse/ulovlighed, eller trusler om at afsløre pinagtige informationer. Afpresning er strafbart i Danmark.

D. Bedrageri

Vi vil ikke bruge vildledning, snyd eller tillidsbrud for at opnå en uretfærdig eller uærlig fordel.

Bedrageri er brug af vildledning med henblik på at opnå en fordel (finansiel eller anden fordel), at undgå en forpligtelse eller at være skyld i en andens tab. Dette involverer at være forsætlig uærlig, vildledende, eller svigefuld, at svindle eller agere under falske påskud. Bedrageri er strafbart i Danmark.

E. Underslæb

Vi vil ikke uretmæssigt tilegne os eller på anden vis misbruge ejendom eller midler, som er os betroet.

Underslæb er den uretmæssige tilegnelse eller misbrug af ejendom eller midler, som lovligt er blevet betroet til en myndighedsperson i kraft af hans eller hendes position. Underslæb er strafbart i Danmark.

F. Gaver

Vi vil ikke, direkte eller indirekte, give, anmode om eller modtage gaver eller andre fordele, der kan opfattes som et forsøg på at påvirke udførelsen af vores funktioner, uafhængighed eller dømmekraft. Medarbejderne vil fortsat kunne acceptere almindelig gæstfrihed og mindre gaver.

Korruption i forbindelse med gaver dækker over tilfælde, hvor en gave eller et andet finansielt gode bliver tilbudt, givet, anmodet om, eller modtaget mod en forventning om at få en tjeneste til gengæld. Gaver og gæstfrihed kan i sig selv være udtryk for korrupt adfærd. Det kan blive brugt som middel til at fremme korruption, eller det kan blive opfattet af andre som korruption. Gaver kan omfatte kontanter eller aktiver givet som gaver og politiske eller velgørenhedsdonationer. Gæstfrihed kan omfatte måltider, hotelovernatninger, fly, underholdnings- eller sportsbegivenheder. Medarbejdere må som det helt klare udgangspunkt ikke modtage gaver eller andre fordele fra virksomheder eller andre samarbejdspartnere, som tilbydes i kraft af ansættelsen i Red Barnet. Det gælder alle former for gaver, herunder lejlighedsgaver som julegaver, påskeæg mv. Dog kan mindre gaver (lille æske chokolade, en buket blomster, en flaske vin eller lign.) accepteres fra borgere, i forbindelse med offentlige/privat arrangement eller oplæg, eller af udenlandske samarbejdspartnere for at respektere lokal skik og brug.

G. Nepotisme og favorisering

Vi vil ikke favorisere vores venner, familie eller andre tætte relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb, levering af ydelser, aktiviteter eller andre situationer.

Nepotisme er favorisering af familie eller venner uden at skele til deres kompetencer. Familie og venner bliver behandlet fordelagtigt på grund af de tætte personlige relationer frem for en professional og objektiv vurdering af deres evner og egenskaber. Enhver medarbejder er forpligtet til at gøre sig bekendt med denne adfærdskodeks og til at respektere dens principper. Alle medarbejdere er forpligtet til at underrette deres overordnede om ethvert bevis på og enhver begrundet mistanke om brud på reglerne.

H. Diskrimination

Vi diskriminerer ikke med hensyn til køn, hudfarve, religion, seksualitet, kultur, uddannelse, social status, etnisk tilhørsforhold eller nationalitet.

I vores arbejde sikrer vi mangfoldighed og lokale forankringer. Og vi diskriminerer ikke med hensyn til køn, hudfarve, religion, seksualitet, kultur, uddannelse, social status, etnisk tilhørsforhold eller nationalitet i vores samarbejde, i forbindelse med ansættelse eller valg af samarbejdspartnere.

I. Åbenhed og gennemsigtighed

Maksimal åbenhed og gennemsigtighed er nøglen til at bekæmpe korruption. Vi vil sikre, at alle samarbejdspartnere kender til vores nultolerance, og at Nultolerance over for korruption medfører, at enhver medarbejder, der får mistanke eller viden om specifikke korruptionssager, som involverer andre medarbejdere, forretningspartnere, partnere i programmer eller projekter, frivillige og andre, som Red Barnet samarbejder med, er forpligtet til straks at underrette sin overordnede eller Controller direkte.

Ved mistanke eller viden om specifikke korruptionssager som f.eks. bestikkelse tages beslutningen om at underrette de relevante myndigheder – herunder muligheden for at anmelde sagen til politiet. Dette gælder sager i Danmark og i udlandet, uanset hvordan denne information er kommet til Red Barnets kendskab.

Anti-corruption policy in Save the Children Denmark

1. Introduction

Save the Children is a member of the world's largest independent child rights organization – Save the Children. Save the Children works in Denmark and more than 120 other countries, where we fight to save and protect children where they are in the greatest danger and are most vulnerable.

We fight to strengthen children's rights and thereby create sustainable, long-term improvements in the lives of children and young people. And we combat bullying and exclusion of children as well as violence and abuse. And we create safe communities for children in families with challenges and few resources.

We fight poverty and desperation, and we are there for the children caught in wars and catastrophes. We are there for them when they need a roof over their heads, water and food, health, schooling, and security. Both before, during and after a crisis.

The employees of Save the Children are in contact with many different public institutions, organisations, citizens, companies, NGO's, and other partners from all over the world. Save the Children wants to maintain the highest standards of integrity and work ethic among employees across areas of activity, as well as to ensure sound management of public funds.

Therefore, Save the Children has a policy of zero tolerance for corruption in all its forms. Actions which violate Save the Children's anti-corruption policy could have consequences for the employee.

This anti-corruption policy and its code of conduct apply to all employees of Red Barnet. The purpose of anti-corruption policy is to ensure and support a behaviour and work ethic, that is characterised by the highest standard of personal and organizational integrity – both internally and externally – in the meeting with the many different partners. The anti-corruption policy provides guidance on how Save the Children's employees should react facing corruption and/or corrupt behaviour, and at the same time sets out general guidelines for our further work to prevent corruption.

2. What is corruption?

Corruption is defined as the abuse of trusted power for personal gain. Corruption violates everyone and it threatens the stability and security of society and undermines democratic institutions and values. This definition is consistent with the concept of corruption in the Danish Penal Code and in the international anti-corruption conventions, including the UN Convention against Corruption, and covers both the reception and delivery of bribes and other forms of active or passive corrupt behaviour. Corruption is best known as bribery, fraud, embezzlement, or extortion. But corruption does not necessarily involve money changing hands; it may also include the provision of services to gain benefits such as positive action, special protection, extra service, or shorter case processing time.

3. Anti-corruption: Code of Conduct

All employees of Save the Children will respect and promote the principles in the code of conduct below.

A. Conflicts of interest

We want to avoid conflicts - real or potential - between our personal interests and Save the Children's interests.

Conflicts of interest arise in situations where an employee has a private interest that could potentially affect or appear to affect the impartial and objective performance of his or her official duties. Private interests include benefits for oneself or for one's family, relatives, friends, and persons or organisations to which one has or has had a business or political affiliation. If an employee is faced with a potential or current conflict of interest, the employee is obliged to inform his/her superior immediately.

B. Bribery

We will not give or accept any kind of bribe.

Bribery is offering, giving, promising (active bribery), receiving, encouraging, or accepting (passive bribery) something of value for the purpose of influencing the performance of acts in the performance of public and statutory tasks. Bribery is a criminal offense in Denmark.

C. Extortion

We will not, for private purposes, seek to influence individuals or political bodies by abusing our public position or by using force or threats.

Extortion occurs when money or property is illegally demanded or received through intimidation. Extortion may include threats of physical or material harm, threats to accuse a person of a crime/illegality, or threats to disclose painful information. Extortion is a criminal offense in Denmark.

D. Fraud

We will not use deception, cheating or breach of trust to obtain an unfair or dishonest advantage.

Fraud is the use of deception to gain an advantage (financial or other advantage), to avoid an obligation or to be at fault for the loss of another. This involves being intentionally dishonest, misleading, or fraudulent, to defraud or act under false pretences. Fraud is a criminal offense in Denmark.

E. Embezzlement

We will not unlawfully acquire or otherwise misuse property or funds entrusted to us.

Embezzlement is the misappropriation or misappropriation of property or funds that have been lawfully entrusted to an authority by virtue of his or her position. Embezzlement is a criminal offense in Denmark.

F. Gifts

We will not, directly, or indirectly, give, solicit, or receive gifts or other benefits that may be perceived as an attempt to influence the performance of our functions, independence, or judgment.

Employees will continue to be able to accept ordinary hospitality and small gifts. Corruption in connection with gifts covers cases where a gift or other financial good is offered, given, requested, or received against an expectation of receiving a service in return. Gifts and hospitality can in themselves be expressions of corrupt behaviour. It can be used to promote corruption, or it can be perceived by others as corruption. Gifts can include cash or assets given as gifts and political or charitable donations. Hospitality can include meals, hotel stays, flights, entertainment- or sports events. As a clear starting point, employees may not receive gifts or other benefits from citizens or companies that are offered by virtue of their employment with Save the Children. However, smaller gifts (such as a small box of chocolate, flowers, a bottle of wine) can be accepted from citizens relating to a public or private event/presentation or from collaboration partners in other countries in respect of local customs.

G. Nepotism and favoritism

We will not favour our friends, family, or other close relationships in connection with hiring, purchasing, providing services, activities, or other situations.

Nepotism is the favouritism of family or friends without squinting at their competencies. Family and friends are treated favourably because of the close personal relationships rather than a professional and objective assessment of their abilities and qualities. Every employee is obliged to familiarize himself with this code of conduct and to respect its principles. All employees are required to notify their supervisor of any evidence and any well-founded suspicion of breach of the rules.

H. Discrimination

We do not discriminate based on gender, skin colour, religion, sexuality, culture, education, social status, ethnicity, or nationality.

In our work, we ensure diversity and local roots. And we do not discriminate in terms of gender, skin colour, religion, sexuality, culture, education, social status, ethnicity, or nationality in our cooperation, in connection with the employment or selection of partners.

I. Openness and transparency

Maximum openness and transparency are the key to fighting corruption. We want to ensure that all partners are aware of our zero tolerance, and that Zero Tolerance towards Corruption means that any employee who suspects or has knowledge of specific corruption cases involving other employees, business partners, partners in programs or projects, volunteers, and others with whom Save the Children

cooperates are required to notify their supervisor or Controller immediately. In case of suspicion or knowledge of specific corruption cases such as bribery the decision is made to notify the relevant authorities – including the possibility of reporting the case to the police. This applies to cases in Denmark and abroad, regardless of how Save the Children received the information.