

Senest revideret april 2022

## Red Barnets børnebeskyttelsespolitik

Den børnesikre organisation Red Barnet arbejder med udgangspunkt i FN's Børnekonvention, der i 54 artikler definerer barnets rettigheder.

Red Barnets Børnebeskyttelsespolitik omfatter alle ansatte i Red Barnet, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, praktikanter, konsulenter og andre, der repræsenterer organisationen.

Børnebeskyttelsespolitikken læner sig op ad af den globale SCI Policy: Child Safeguarding, som gælder for alle medlemsorganisationer under Save the Children, herunder Red Barnet.

Red Barnets Børnebeskyttelsespolitik dækker alle former for overgreb på børn, herunder seksuelle overgreb, psykisk- og fysisk vold, følelsesmæssige krænkelser, omsorgssvigt og enhver form for udnyttelse.

Red Barnets Børnebeskyttelsespolitik tager udgangspunkt i barnet. Red Barnet definerer et barn som enhver person under 18 år (jv. FN's Børnekonvention).

### Formål

Det er vores individuelle og fælles ansvar at sikre, at Red Barnet er en børnesikker organisation, hvor de børn, der er i kontakt med Red Barnet og deltager i vores aktiviteter føler sig sikre og i trygge hænder, trives og udvikler sig og ikke udsættes for nogen former for krænkelser, omsorgssvigt eller overgreb, hverken fysisk eller psykisk.

Red Barnet har en særlig forpligtelse til at beskytte de børn, som vi kommer i kontakt med i forbindelse med vores arbejde og aktiviteter. Red Barnet tager derfor alle rimelige tiltag både som organisation og i vores daglige virke for at sikre, at Red Barnet er en børnesikker organisation, hvor:

- Alle børn har de samme rettigheder.
- Alle børns vilkår skal forbedres, så alle deres rettigheder jf. børnekonventionen kan efterleves
- Alle overgreb på børn uanset om det foregår fysisk eller digitalt er krænkelser af børns rettigheder.

Alle samarbejdspartnere til Red Barnet har ansvar for at sikre at aktiviteter udført sammen med Red Barnet lever op til Red Barnets børnebeskyttelsespolitik.

### Sådan beskytter Red Barnet børnene

Red Barnets Hovedbestyrelse og øverste ledelse sikrer, at børnebeskyttelse indgår i Red Barnets programmer og projekter, samt at Red Barnet til en hver tid lever op til sin forpligtelse i forhold til at etablere den børnesikre organisation.

For at kunne beskytte børnene har Red Barnet defineret fire særlige opmærksomhedsområder således, at:

### Oplysning

- Red Barnet sikrer, at Børnebeskyttelsespolitikken, Etske regelsæt, rapporteringsprocedurer og samværs politikker er tilgængelige og kendte af alle.

- Alle ansatte og frivillige deltager i påkrævet og relevant uddannelse tilpasset den funktion den ansatte eller den frivillige skal varetage.

### Forebyggelse

- Der indhentes børneattester på alle ansatte og frivillige
- Der indhentes straffeattest på alle ansatte
- I udvalgte indsatser indhentes der straffeattester på frivillige og øvrige repræsentanter for Red Barnet.
- Alle ansatte og frivillige underskriver Red Barnets Etiske regelsæt.
- Red Barnet har fokus på børnebeskyttelse i forbindelse med rekruttering og screening af både ansatte og frivillige.

### Rapportering

- Alle i Red Barnet har den tilstrækkelige viden til at kunne reagere i overensstemmelse med de relevante rapporteringsprocedurer i forhold til mistanke om alle former for krænkelse, omsorgssvigt og overgreb på børn.
- Red Barnet har et børnefagligt team, hvor frivillige og ansatte skal indberette bekymringer og/eller mistanke om alle former for krænkelse, omsorgssvigt og overgreb på børn som kunne lede til en underretning.
- Red Barnet har en Whistleblower-ordning, hvor det er muligt at indberette alle forhold, der strider mod Red Barnets politikker og retningslinjer som ikke omhandler bekymringer vedrørende et barn. I disse tilfælde skal Det børnefaglige team kontaktes.

### Reaktion

- Red Barnet foretager en individuel vurdering af behov for bistand og støtte til den krænkede og eventuelt den krænkedes familie i forbindelse med alle hændelser om overgreb på børn, herunder seksuelle overgreb, psykisk- og fysisk vold, følelsesmæssige krænkelse, omsorgssvigt og enhver form for udnyttelse.
- Overtrædelse af Red Barnets politikker og retningslinjer kan have ansættelsesretlige konsekvenser for ansatte og kan, i forhold til frivillige, føre til bortvisning og eventuel overdragelse af sagen til myndigheder.

De forskellige politikker og retningslinjer kan læses på hhv. Red Barnets hjemmeside [www.redbarnet.dk](http://www.redbarnet.dk) og Red Barnets Frivillignet [www.redbarnet-frivillignet.dk](http://www.redbarnet-frivillignet.dk).