

Oktober 2019

## Red Barnets børnebeskyttelsespolitik Den børnesikre organisation

Red Barnet arbejder med udgangspunkt i FN's Børnekonvention, der i 54 artikler definerer barnets rettigheder.

Red Barnets Børnebeskyttelsespolitik omfatter alle ansatte i Red Barnet, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, praktikanter, konsulenter og andre, der repræsenterer organisationen. Børnebeskyttelsespolitikken læner sig op ad af den globale SCI Policy: Child Safeguarding<sup>1</sup>, som gælder for alle medlemsorganisationer under Save the Children, herunder Red Barnet.

Red Barnets Børnebeskyttelsespolitik dækker alle former for overgreb på børn, seksuelle overgreb, psykisk, fysisk og følelsesmæssige krænkelser, omsorgssvigt og enhver form for udnyttelse.

### Formål

Det er vores individuelle og fælles ansvar at sikre, at Red Barnet er en børnesikker organisation, hvor de børn, der er i kontakt med Red Barnet og deltager i vores aktiviteter føler sig sikre og i trygge hænder, trives og udvikler sig og ikke udsættes for nogen former for omsorgssvigt eller overgreb, hverken fysisk eller psykisk.

Red Barnet har en særlig forpligtelse til at beskytte de børn, som vi kommer i kontakt med i forbindelse med vores arbejde og aktiviteter. Red Barnet tager derfor alle rimelige tiltag både som organisation og i vores daglige virke for at sikre, at Red Barnet er en børnesikker organisation, hvor:

- Alle overgreb på børn er krænkelser af børns rettigheder.
- Alle børn har de samme rettigheder til beskyttelse imod overgreb og udnyttelse.
- Alle børns forhold skal forbedres ved at fremme børns rettigheder ifølge FN's børnekonvention. Dette inkluderer retten til ikke at blive udsat for overgreb og udnyttelse.
- Overgreb på børn er aldrig acceptabelt, uanset om det foregår ved fysisk kontakt eller digitalt.
- Alle samarbejdspartnere mv. har ansvar for at opfylde minimumsstandarder for børnebeskyttelse i deres programmer.

### Sådan sikrer Red Barnet børnene

Red Barnets Børnebeskyttelsespolitik tager udgangspunkt i barnet. Red Barnet definerer et barn som enhver person under 18 år (jv. FN's Børnekonvention fra 1989).

Red Barnets Hovedbestyrelse og øverste ledelse sikrer, at børnebeskyttelse indgår i Red Barnets programmer og projekter, samt at Red Barnet til en hver tid lever op til sin forpligtelse i forhold til at etablere den børnesikre organisation.

For at kunne beskytte børnene har Red Barnet defineret fire særlige opmærksomhedsområder således, at:

---

<sup>1</sup> Den globale SCI Policy: Child Safeguarding, april 2019

- Ingen repræsentant for Red Barnet misbruger den position af tillid, respekt og autoritet, der kommer med at være del af vores organisation.
- Alle i organisationen er klar over og reagerer hensigtsmæssigt på spørgsmål om børnemishandling, vold, omsorgssvigt og seksuel udnyttelse af børn.

#### **Oplysning:**

- Alt personale, frivillige og samarbejdspartnere skal være opmærksomme på problemer omkring børn, der bliver udsat for mishandling, omsorgssvigt, vold, seksuelle overgreb og andre risici herunder brug af foto uden tilladelse eller krænkende, som børn kan udsættes for.
- Red Barnet sikrer derfor, at Børnebeskyttelsespolitikken, Code of Conduct og rapporteringsmekanismer er tilgængelige og kendte af alle.

#### **Forebyggelse:**

Gennem oplysning og god praksis skal alt personale, frivillige og samarbejdspartnere være opmærksomme på, hvordan man kan minimere risici for børn. Red Barnet har udarbejdet en række interne samværs politikker, retningslinjer og oplysningsmateriale målrettet både medarbejdere, frivillige, samarbejdspartnere og andre repræsentanter således, at:

- Red Barnet indhenter børneattester på alle medarbejdere og frivillige.
- Alle medarbejdere underskriver Red Barnets Code of Conduct.
- Red Barnet integrerer et rettighedsperspektiv og sikrer opmærksomhed på børnebeskyttelse i rekruttering af både medarbejdere og frivillige.
- Alle medarbejdere og frivillige introduceres til Red Barnets børnebeskyttelses- og samværs politikker.
- Red Barnet sikrer information til samarbejdspartnere om børnebeskyttelse.

#### **Rapportering:**

Alt personale, frivillige og samarbejdspartnere skal være klar over, hvilke skridt der skal tages, hvis der er mistanke om, at børn udsættes for mishandling, omsorgssvigt, vold og seksuelle overgreb eller anden krænkende adfærd. Samtlige medarbejdere, frivillige og andre repræsentanter for Red Barnet skal derfor altid gøre opmærksom på en eventuel bekymring i forhold til andres adfærd, der involverer børn.

- Red Barnets har etableret en Whistleblower-ordning, hvor det er muligt at indgive en anmeldelse om alle forhold, der strider mod Red Barnets politikker og retningslinjer.
- Red Barnet har etableret et særligt underretningsteam, hvor frivillige og medarbejdere kan indgive en bekymring og/eller en mistanke om en overtrædelse af Børnebeskyttelsespolitikken.

#### **Reaktion:**

Alt personale, frivillige og samarbejdspartnere skal være opmærksomme på, at der bliver reageret med støtte, og Red Barnet handler og følger op, hvis der opstår mistanke om mishandling, omsorgssvigt, vold, seksuelle overgreb eller anden krænkende adfærd. Det betyder blandt andet:

- At overtrædelse af Red Barnets politikker og retningslinjer kan have ansættelsesretlig konsekvenser for medarbejdere og kan, i forhold til frivillige, føre til bortvisning.

På den måde udøver vi vores omsorgspligt overfor de børn, hvis liv vi kommer i berøring med, og sikrer os, at de, imens de er i kontakt med os, kan være sikre og trygge samt, at de bliver respekteret og beskyttet mod risici.

De forskellige politikker og retningslinjer kan læses på hhv. Red Barnets hjemmeside [www.redbarnet.dk](http://www.redbarnet.dk) og Red Barnets Frivillignet [www.redbarnet-frivillignet.dk](http://www.redbarnet-frivillignet.dk).