



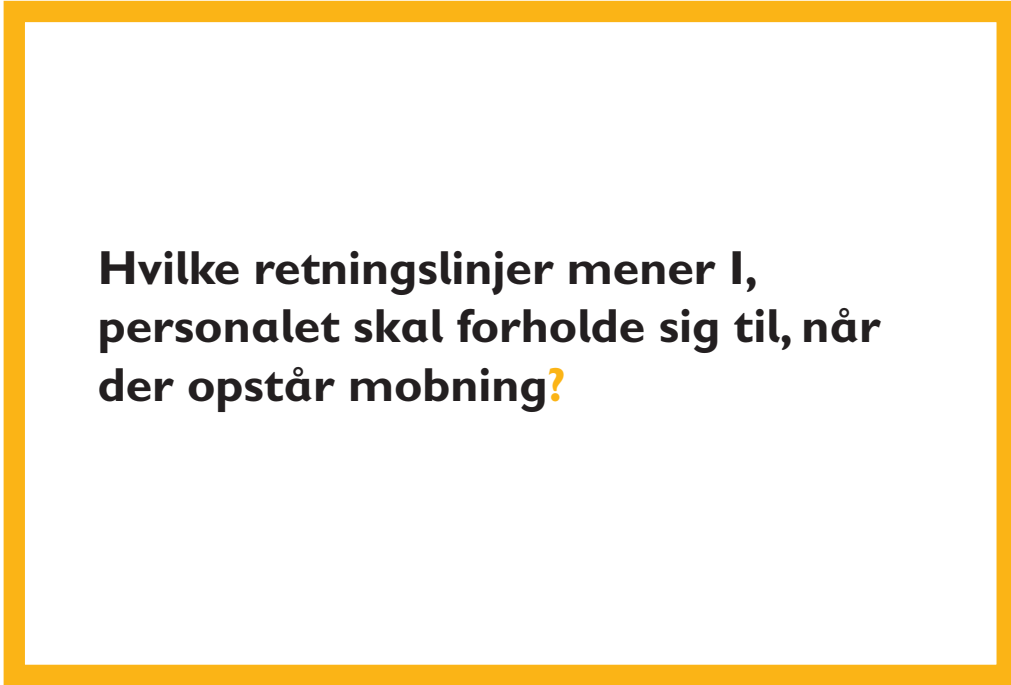
Hvad skal være målet med antimobbestrategien?



Hvordan skal antimobbestrategien hænge sammen med jeres øvrige målsætninger, værdier og principper?



Hvad skal der til, for at antimobbestrategien bliver en succes?



Hvilke retningslinjer mener I, personalet skal forholde sig til, når der opstår mobning?



I kan overveje:

- Hvordan passer antimobbestrategien sammen med jeres pædagogiske målsætninger?
- Har I trivselspolitikker, og hvordan passer de sammen med antimobbestrategien?
- Har I særlige indsatsområder, som har relevans for antimobbestrategien fx gennem lærerplanstemaerne?
- Følger I særlige pædagogiske programmer, der kan skrives ind i antimobbestrategien?

I kan overveje:

- Hvorfor er det vigtigt, at I har en antimobbestrategi?
- Hvad vil I gerne opnå med at have en antimobbestrategi?
- Er der et mål, i forhold til hvordan strategien skal bruges?



Fx i forhold til:

- Børnegruppen
- 'Den, der bliver mobbet
- Dem, der mobber.

I kan overveje:

- Hvilke succeskriterier kan I opstille?
 - Skal den bruges på en bestemt måde?
 - Skal den medføre noget bestemt?
 - Skal den indeholde noget bestemt?
- Hvad skal der til, for at I når jeres mål?